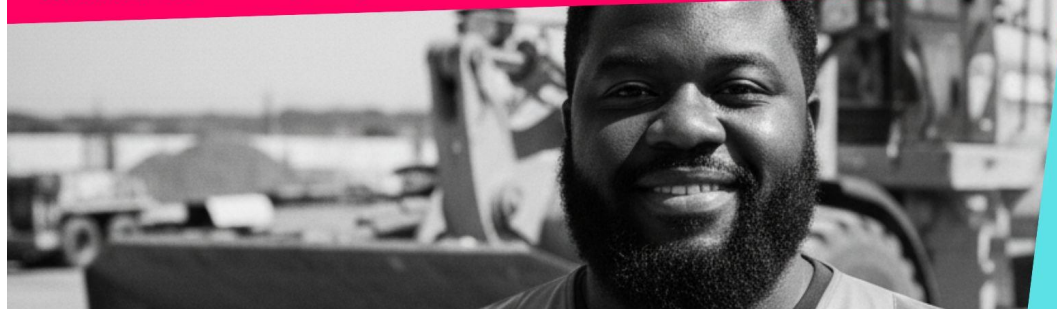


DLS : consolider ses compétences

Révision des concepts, partage d'expériences, simulations



Une formation assurée par :
Guénolé BOUVET



DLS - Consolider ses compétences [Recyclage]

Type de formation : inter ou intra | **Durée :** 1 jour (7h) | **Modalité :** Présentiel | **Nbre de stagiaires :** 4 à 8

Les Délégué.e.s à la Lutte contre le Sexisme (DLS) doivent suivre chaque année une formation obligatoire (loi du 26 mai 2023). Le sexisme est un domaine d'expertise vaste et complexe, qui touche à de multiples aspects. En parler reste difficile, car il est profondément ancré dans nos comportements et représentations, ce qui rend les échanges délicats. Pourtant, les DLS ont pour mission de sensibiliser leurs collègues et de favoriser une prise de conscience collective. Ils jouent aussi un rôle clé dans l'accueil et l'orientation des victimes. Exercer cette fonction exige des compétences variées et solides connaissances. La formation de recyclage permet aux DLS de partager leurs expériences, d'approfondir leurs savoirs et de renforcer leurs pratiques.

PUBLIC

DLS ayant déjà reçu leur formation initiale de deux jours ; et DRH

PEDAGOGIE

Active. Avec une alternance d'apports théoriques, de jeux et de pratique

FORMATEUR-ICES

Guénolé Bouvet, formateur des DLS et spécialiste de la prise de parole

PRIX

En inter : 32000 XPF HT/stagiaire ; TGC à 0%

OBJECTIFS :

- Planifier et conduire des actions de sensibilisation au sexisme et aux violences sexistes et sexuelles.
- Mettre en œuvre une écoute active et une posture adaptée pour accueillir les victimes.
- Identifier et analyser les situations de sexisme au travail afin d'y apporter une réponse appropriée.
- Différencier et caractériser les différentes formes de violences sexistes et sexuelles au travail (VSST).
- Évaluer et ajuster sa pratique pédagogique pour renforcer l'efficacité des actions de prévention.

HORAIRES ET DURÉE :

8:00 - 12:00 / 13:00 - 16:00

1 jour (7h) heures

FORMATEUR-ICE-S :

Guénolé Bouvet

PRIX :

Montant total TTC : 32000 XPF

La TGC est de 0 XPF

TGC non applicable - Franchise en base / Exonéré de TSS en vertu de l'Art.LP 918F du Code des impôts de Nouvelle-Calédonie ; Exonéré de TGC en vertu de l'ART.LP 492 du Code des impôts de Nouvelle Calédonie.

PUBLIC :

DLS ayant déjà reçu leur formation initiale de deux jours ; et DRH

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- **Supports pédagogiques :** présentation PowerPoint, fiches synthétiques, extraits de textes législatifs (loi du Pays du 26 mai 2023, code du travail de Nouvelle-Calédonie), vidéos courtes et études de cas.
- **Outils interactifs :** quiz formatifs (papier ou numériques), jeux pédagogiques à manipuler, études de situations concrètes, travaux dirigés et jeux de rôle.
- **Matériel et équipement :** salle de formation équipée de tables et chaises modulables, tableau blanc ou paperboard, écran TV ou vidéoprojecteur, matériel d'écriture et supports imprimés.
- **Approche pédagogique :** alternance d'apports théoriques, d'analyses collectives et de mises en pratique ; implication active des stagiaires via échanges d'expériences et exercices collaboratifs.

- **Évaluation** : quiz formatifs, exercices d'application, observation des participations et synthèse collective en fin de séquence.

MODALITÉS :

Présentiel

VALIDATION :

- **Quiz formatifs** : vérification des connaissances théoriques à la fin de chaque séquence.
- **Évaluation des jeux de rôle** : observation du comportement, de la posture et de la capacité à mobiliser les compétences travaillées.

- **Évaluation lors des jeux de manipulation** : appréciation de la compréhension et de l'application des concepts à travers les activités interactives.
- **Évaluation de la participation globale** : implication, engagement dans les échanges et contribution à la dynamique collective tout au long de la formation.

PROGRAMME :

Progresser sur les actions de sensibilisation (4h00)

- Partage de pratique
- Les astuces de présentation
- Les éléments de langage
- Les modalités (durées, formes) adaptées aux personnes à sensibiliser

→ modalités pédagogiques et d'évaluation : quizz formatif

Progresser sur l'accueil des victimes (4h00)

- Partage de pratique
- Analyse de cas concrets
- Les choses à ne pas faire / les choses à faire
- Rappel sur les structures existantes (associations, institutions, dispositifs) pour les victimes
- Simulations d'accueil de victime avec comédien jouant le rôle de la victime

→ modalités pédagogiques et d'évaluation : jeux, TD, quizz formatif, simulation d'accueil de victime, discussion, feedback.

CONTACT :

Email : contact@skills.nc

Guénolé Bouvet → 78 62 55

Maud Le Bar → 80 40 21.